



**AI DOCENTI
ALLE RSU**



OGGETTO: VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI – CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL BONUS (Legge 107/15, commi 126-129 art. 1).

PREMESSA

Il Comitato per la valutazione dei docenti, nella seduta del 23 maggio 2017, ha approvato la tabella definitiva di attribuzione del bonus (allegata alla presente circolare), analoga a quella del precedente a. s. e contenente i criteri attribuiti secondo i punti a-b-c- del comma 129-art.1 della Legge 107/15. Il DS sulla base di tali criteri assegna annualmente al personale docente di ruolo la somma del fondo per la valorizzazione del merito con motivata valutazione (commi 126-128 art. 1).

Nell'individuazione dei criteri, il Comitato ha cercato di garantire una valorizzazione del merito il più possibile rispettosa dei principi generali di trasparenza, equità e oggettività.

LA TABELLA DI ATTRIBUZIONE DEL MERITO

Si forniscono alcuni chiarimenti sui contenuti della tabella:

- Tutte le attività da valutare hanno uguale valore con punteggio compreso tra 0 e 3 (attività non svolta o non sufficiente, sufficiente, buono, ottimo);

- In ogni settore A), B), C):

A Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

B Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

C Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

i docenti possono cumulare fino a un massimo di 9 punti

- per più progetti svolti dallo stesso docente (criterio del punto c), il punteggio massimo attribuibile è sempre di 3 punti.

CONSIDERAZIONI E ADEMPIMENTI

Al fine di fornire le informazioni utili per l'attribuzione del punteggio, **i docenti di ruolo sono pregati di compilare la Tabella di attribuzione del bonus, con l'inserimento eventuale di allegati a conferma di quanto dichiarato.**

La tabella compilata va consegnata in Presidenza entro il 17 giugno 2017 (l'avvenuta consegna va firmata dalla Coll. Scol. Gabriella Tomassini). La mancata presentazione della scheda entro la data prestabilita comporta l'inserimento in fondo alla graduatoria.

Nel rispetto della legge 107/15 e della Nota MIUR n° 1804 del 19.04.16 (distribuzione del bonus non allargata a tutti, né a un numero esiguo di docenti), su indicazione del Comitato di Valutazione, **il DS stilerà una graduatoria di merito e attribuirà il bonus al 50% dei docenti in graduatoria. Il compenso attribuito è calcolato in proporzione al punteggio di ciascun docente.**

A conclusione, **il DS ritiene che la valorizzazione della professionalità docente debba necessariamente passare attraverso la valutazione del lavoro svolto in classe dagli insegnanti.** A tale proposito **il Comitato propone di testare una nuova scheda di valutazione degli insegnanti (anch'essa allegata), da compilare da parte degli studenti, a livello sperimentale e opzionale, entro la fine dell'anno.** Gli insegnanti possono proporre autonomamente ai propri studenti la scheda di valutazione, in forma anonima e cartacea in aula, oppure condurre le classi in un laboratorio di informatica, previo accordo con la prof.ssa Zepponi, per una elaborazione automatica dei risultati. Se l'esito sarà positivo, il nuovo criterio potrà essere inserito nella tabella di attribuzione del bonus dei prossimi aa. ss.

Della valorizzazione del merito dei docenti si dà informazione alle RSU.

Per ogni chiarimento ci si può rivolgere al DS o ai membri del Comitato.

F.to Il Dirigente Scolastico
Ing. Paolo BARCHIESI



TABELLA PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO VALORIZZAZIONE MERITO DOCENTI

A.S. 2016/17

DOCENTE _____

A) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti:

Descrittori	Numero	Totale ore	*note	Totale punti a cura del DS
A1 Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento coerenti con il ruolo e le materie di insegnamento			Per qualunque progetto Almeno 10 h	0-1-2-3
A2 Partecipazione a progetti innovativi per il miglioramento			Per qualunque progetto	0-1-2-3
A3 Partecipazione a concorsi, gare, eventi			Per qualunque progetto	0-1-2-3
A4 Partecipazione a attività di recupero/potenziamento extracurriculare				0-1-2-3
A5 Partecipazione a progetti per il contrasto alla dispersione e all'abbandono scolastico				0-1-2-3
A6 Partecipazione alle attività di orientamento				0-1-2-3
A7 Partecipazione ad attività di alternanza scuola-lavoro				0-1-2-3
A8 Svolgimento di attività non retribuite oltre l'orario di lavoro con e per gli alunni			p.e.piattaforma e-learning, attività teatrale, ecc.	0-1-2-3
				MAX 9 PTI

B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche:

Descrittori	Numero	Totale ore	*note	Totale punti a cura del DS
B1 Impegno di un progetto di ricerca metodologica e didattica (presso l'istituto o in rete poliformative)				0-1-2-3
B2 Impegno nella produzione e diffusione di buone pratiche con l'inserimento in archivi informatici o pubblicandole			Documentata attività di Ricerca Azione	0-1-2-3
B3 Elaborazione di progetti per fondi europei, nazionali, regionali				0-1-2-3
				MAX 9 PTI

C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale:

Descrittori	Numero di ore Attività svolta *	Totale Punti a cura del DS
C1 Collaboratore DS		0-1-2-3
C2 Funzione Strumentale		0-1-2-3
C3 Responsabile orario scolastico		0-1-2-3
C4 Coordinatore di classe		0-1-2-3
C5 Responsabile "Dipartimento"		0-1-2-3
C6 Responsabile di "Progetto"	**	0-1-2-3
C7 Responsabile di Laboratorio		0-1-2-3
C8 Componente Gruppi di lavoro (autoanalisi, invalsi, funz. strum., viaggi, sicurezza, PAI, PNSD, ecc.)	***	0-1-2-3
C9 Tutor del docente neo-assunto		0-1-2-3
C10 Formatore del personale		0-1-2-3
		MAX 9 PTI

* allegare la documentazione necessaria a quanto dichiarato per i criteri A), B), C)

** indicare il numero di progetti se più di uno (MAX 3 PUNTI)

*** indicare le ore per ogni attività

Assenza di sanzioni disciplinari	si	no	
----------------------------------	----	----	--

La mancata presentazione della scheda entro la data prestabilita di consegna comporta l'inserimento in fondo alla graduatoria per l'accesso al bonus.

Data e Firma _____



SCHEDA DI VALUTAZIONE DELL'INSEGNANTE- 2017

DOCENTE	CLASSE
----------------	---------------

Grado di accordo M=Molto A=Abbastanza P=Poco N=per Niente

	M	A	P	N
Spiega in modo chiaro				
Rende interessante la materia				
Nelle lezioni usa diversi metodi o strumenti				
Dà un'idea chiara del lavoro da svolgere (argomento della lezione, programma, verifiche, ecc.)				
Assegna i voti in modo chiaro e li motiva				
Durante le sue ore la classe è disciplinata				
Durante le sue ore il clima in classe è sereno				
Ascolta gli alunni				
Aiuta a risolvere i problemi scolastici che gli alunni possono incontrare				
Complessivamente il suo modo di fare lezione mi soddisfa				
Ho un buon rapporto con l'insegnante				
E' puntuale nell'arrivare in classe				
Corregge e consegna le verifiche dopo un tempo congruo				

Cosa ti piace meno	
Cosa ti piace di più	
Che consigli gli daresti perchè migliori il suo modo di insegnare?	